



Ministero della Salute

Evento di lancio dell'iniziativa progettuale TSI **HEALTH HUB - WORKFORCE REFORM**

19 Novembre 2025

Auditorium Cosimo Piccinno
Ministero della Salute
Roma, Lungotevere Ripa 1

Le aree strategiche di intervento nel TSI "Health Hub – Workforce Reform"

Dott. Dott. Claudio Costa
**Coordinatore Area Risorse umane, formazione e fabbisogni
formativi della Commissione Salute, Conferenza delle Regioni e
delle Province Autonome**



Co-funded by
the European Union

Health Workforce nel contesto Italiano:

1. **invecchiamento della forza lavoro:** nel 2023 i medici con età > di 55 anni sono il 44% (20% con età > 60) (OECD, 2025) e gli infermieri il 29% (Agenas, 2025);
2. **disagio mentale diffuso e burn out** del personale post pandemia
3. **grandi dimissioni:** + 32% medici e + 36% infermieri post pandemia
4. **fenomeni migratori:** formati all'estero l'1% medici e il 5% degli infermieri (OECD, 2025)
5. **numerosità delle professioni sanitarie:** 31
6. **ridotta attrattività** delle professioni sanitarie - infermieristica: -11,1% domande, rapporto domande/posto: 0,9 (Mastrillo, 2025) e polarizzazione verso alcune specializzazioni mediche
7. **aree/servizi disagiati:** rurali/montane; emergenza e cure primarie
8. **contesto formativo e contrattuale** frammentato e spesso inadeguato
9. **crescente complessità della domanda di salute**

Prospettive di diminuzione popolazione attiva e aumento della popolazione anziana

World population pyramids: age and sex distribution Italy, proiezione al 2050

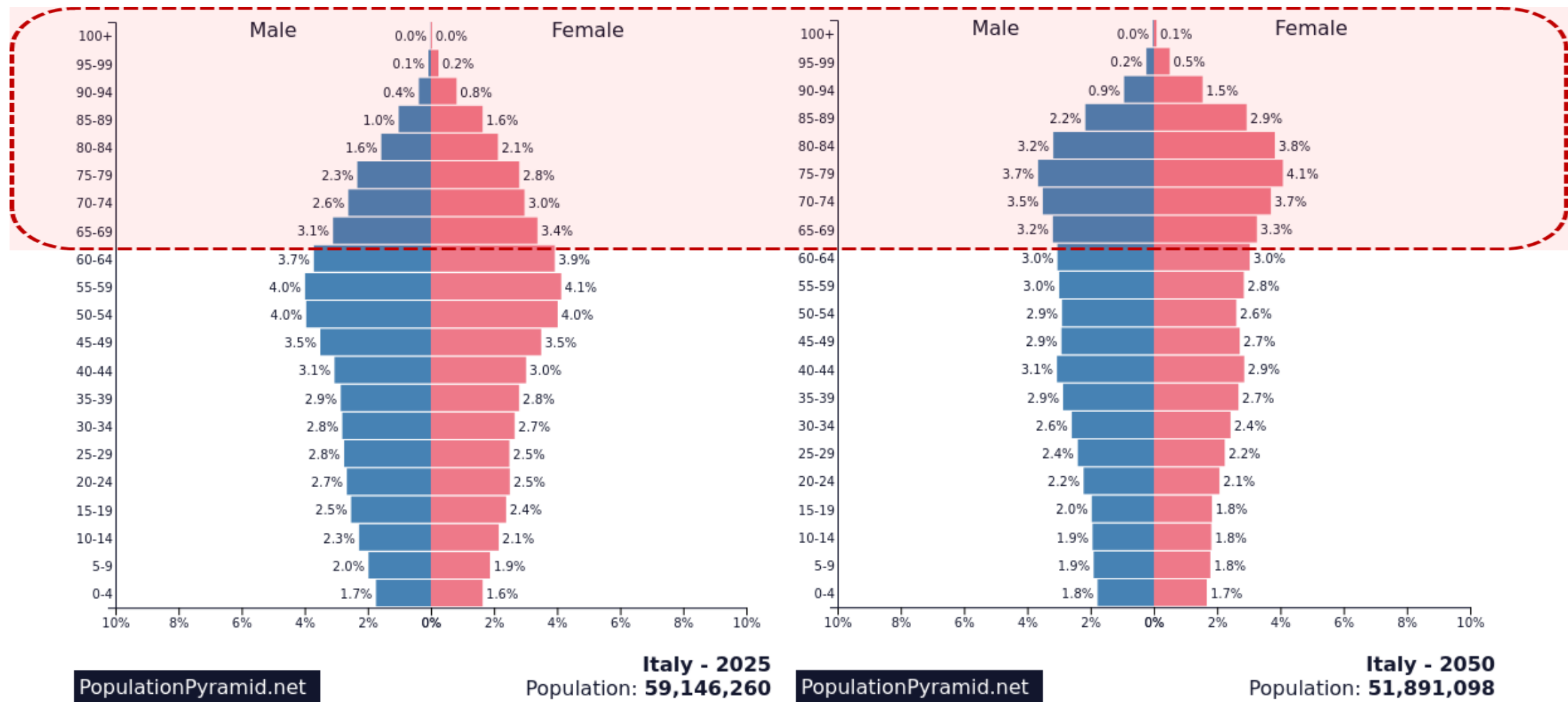
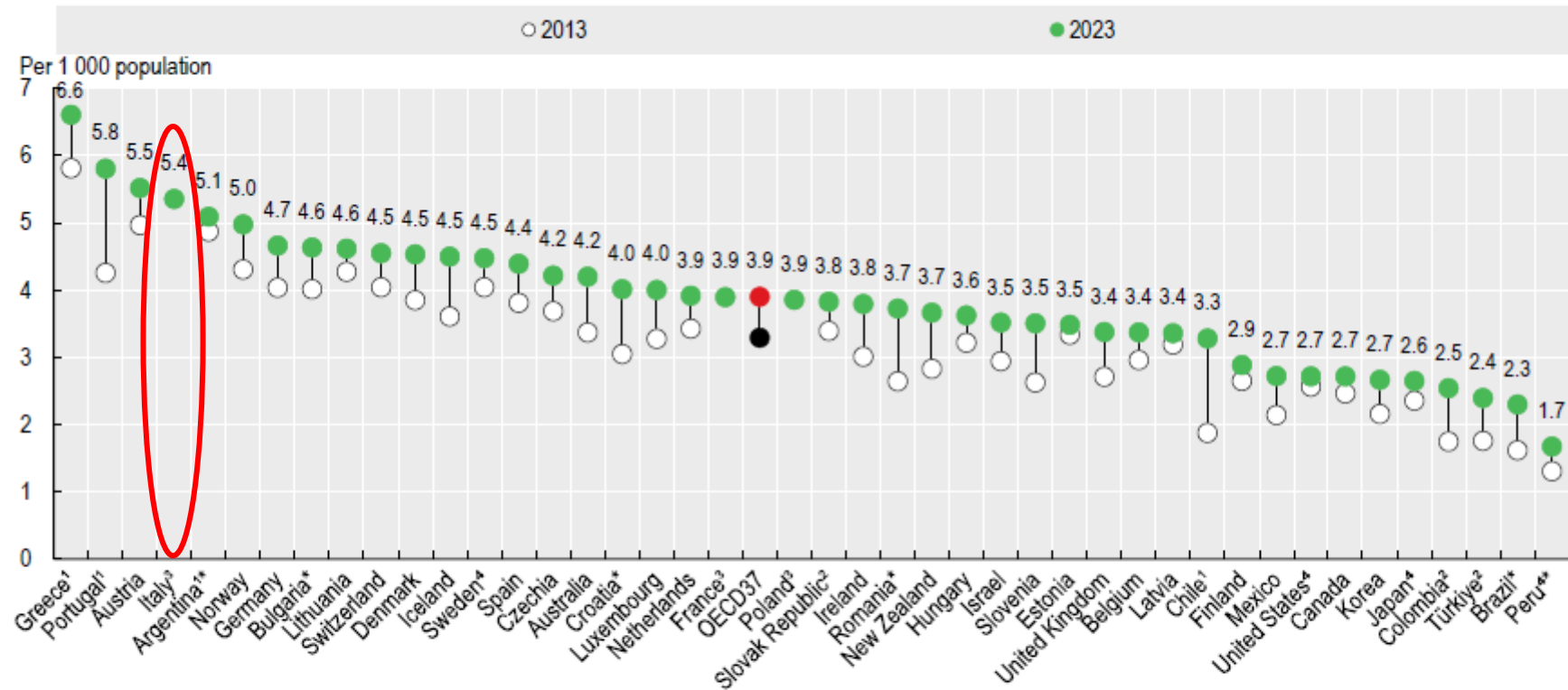


Figure 8.4. Practising doctors per 1 000 population, 2023 and 2013 (or nearest year)



1. Refers to all doctors licensed to practise, resulting in a large overestimation of the number of practising doctors. 2. Includes those working in the health sector as managers, educators, researchers, etc. (adding another 5-10% of doctors). 3. 2013 data not shown because of breaks in time series. 4. Latest data from 2021-2022.

* Accession country.

Source: OECD Health Statistics 2025.

Figura 8: Infermieri nel SSN ogni 1.000 abitanti confronto 2019-2023

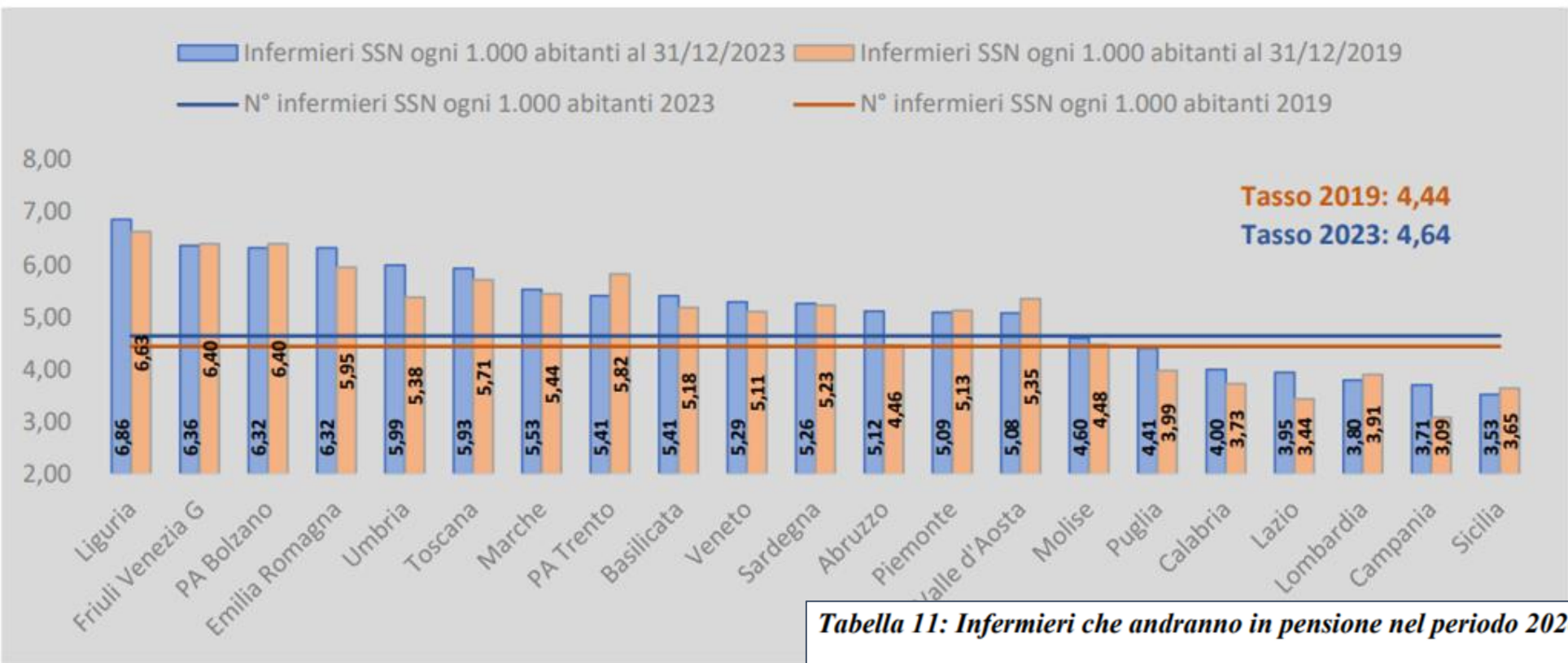
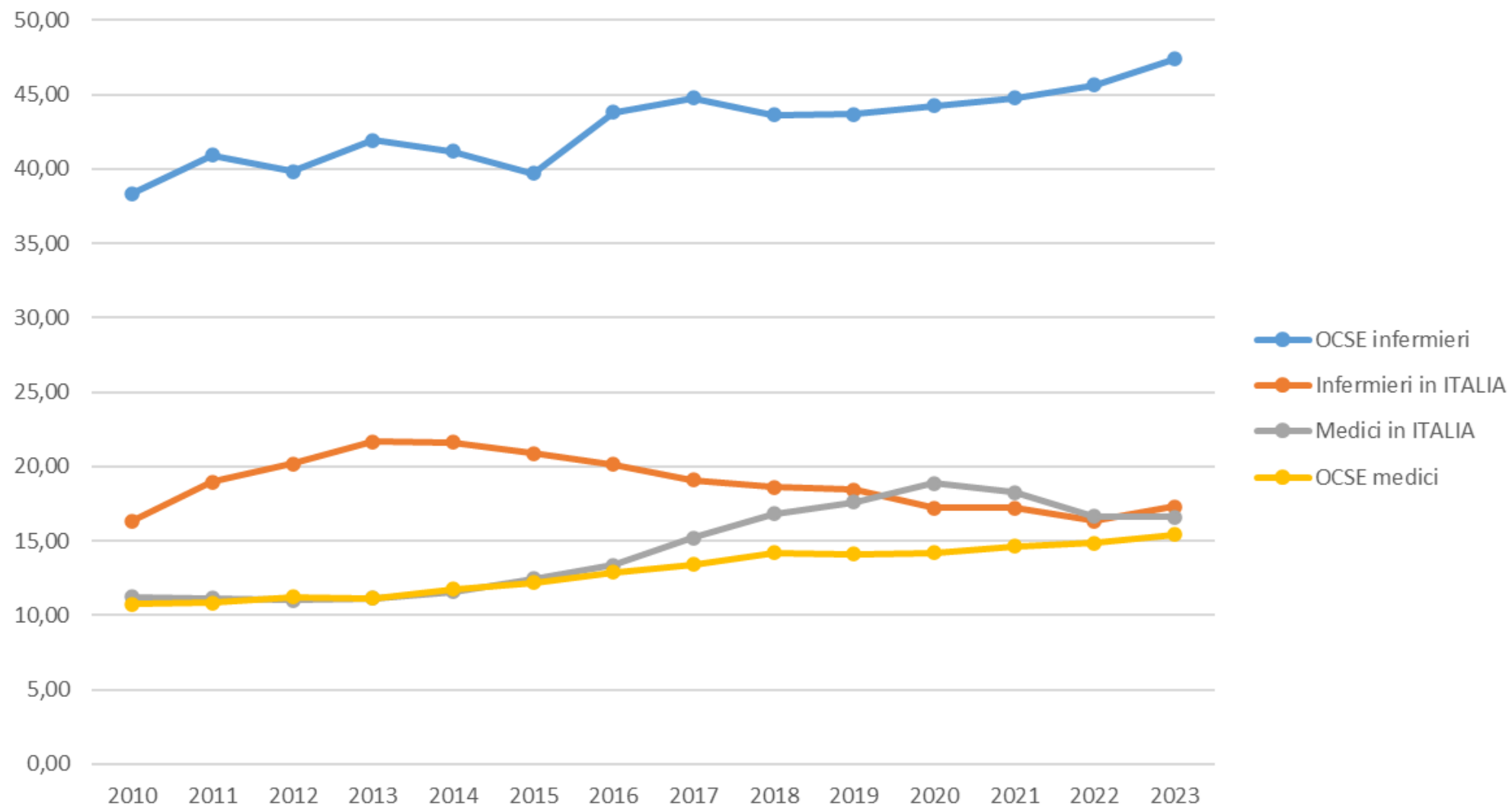


Tabella 11: Infermieri che andranno in pensione nel periodo 2026-2035

Infermieri	Uomini	Donne	Totale
55-59	10.884	42.789	53.673
60-64	6.349	17.588	23.937
65-67 (pensionamento al 31/12/2025)	896	1.895	2.791
Totale	18.129	62.272	80.401

Fonte: Elaborazione Agenas su CA 2023 - tab. T08. Parametro pensionistico a 67 anni

Numero medio di laureati in medicina e infermieristica ogni 100.000 abitanti: dati OCSE VS Italia (2010-2023)



Strategie multilivello:




```
graph TD; A[Attrattività e retention verso il SSN] --- B[Riordino delle professioni sanitarie]; B --- C[Trasformazione digitale]; C --- D[Reclutamento internazionale]; D --- E[Attrattività delle Professioni sanitarie]; E --- F[Certificazione delle competenze]; F --- A;
```

Attrattività e
retention verso
il SSN

Riordino delle
professioni
sanitarie

Trasformazione
digitale

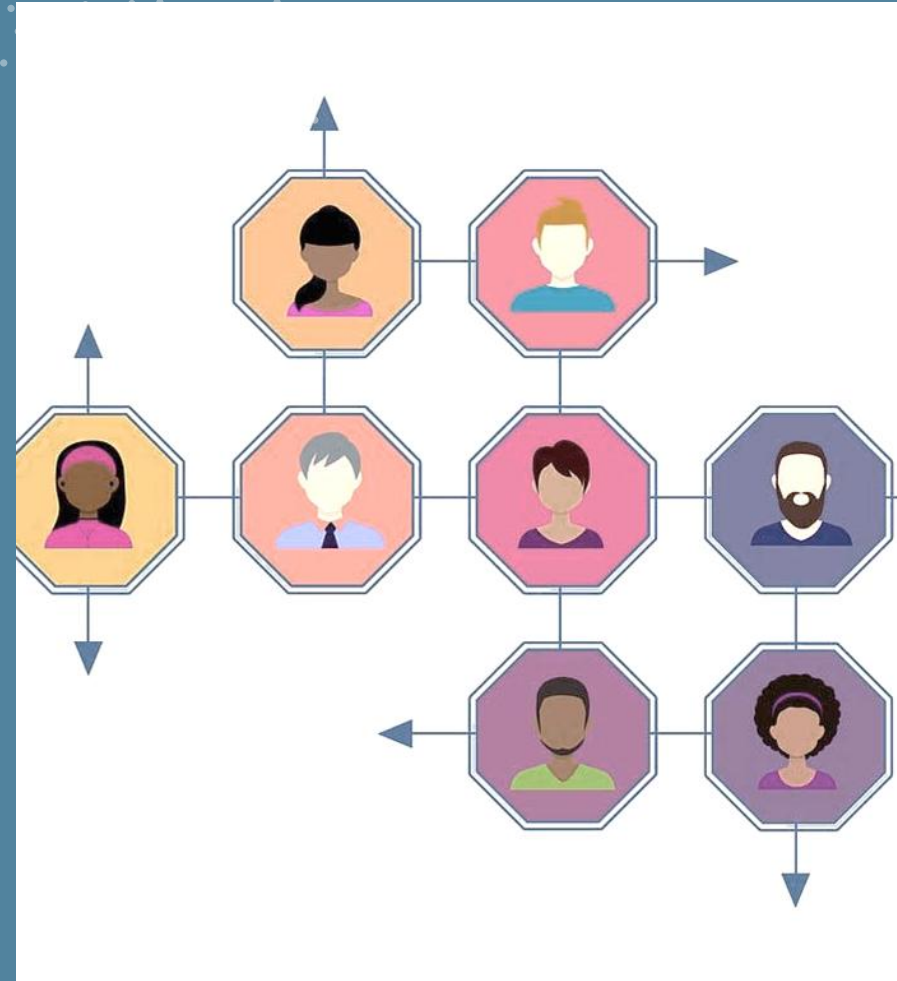
Reclutamento
internazionale

Attrattività
delle
Professioni
sanitarie

Certificazione
delle
competenze

1. Riordino delle professioni sanitarie

- ❖ Migliorare la flessibilità operativa del personale
- ❖ Promuovere modelli organizzativi con piena valorizzazione delle competenze di tutti i professionisti
- ❖ Introdurre figure di supporto



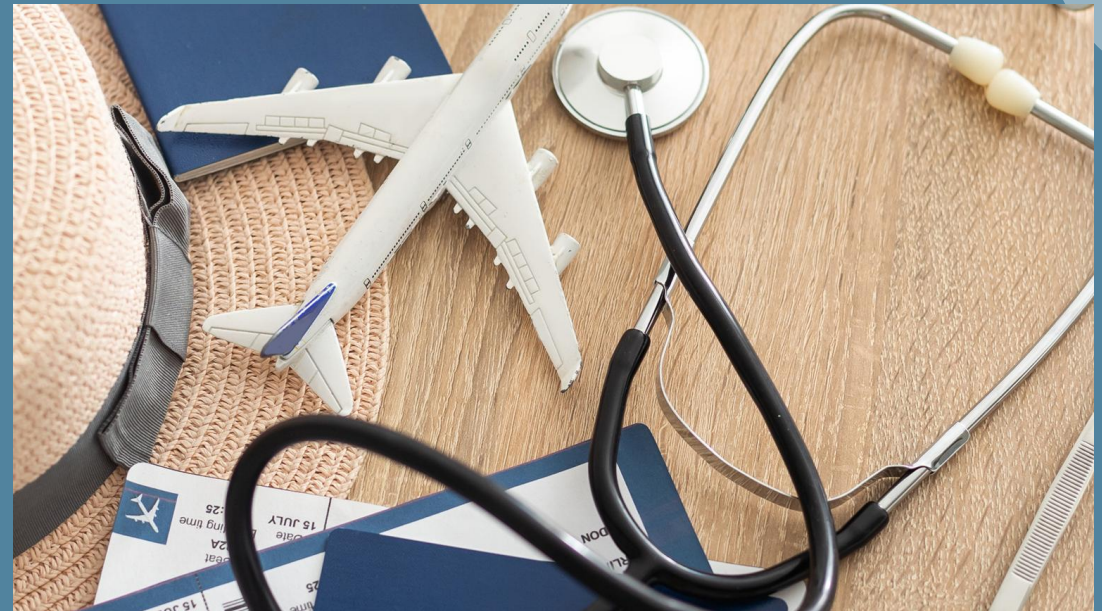
2. Trasformazione digitale e intelligenza artificiale

- ❖ Migliorare la qualità e l'accessibilità dei servizi
- ❖ Aumentare l'efficienza dei processi operativi
- ❖ Potenziare formazione e competenze digitali del personale



3. Reclutamento di personale sanitario con titoli esteri

- ❖ Razionalizzazione delle competenze relative ai procedimenti di mobilità
- ❖ Definizione di moduli formativi standard per le competenze linguistiche



4. Politiche per migliorare l'attrattività delle Professioni Sanitarie

- ❖ Incentivazione economica → Fondi europei
- ❖ Promozione sociale dei professionisti sanitari



5. Iniziative per attrattività e retention verso il SSN

- ❖ Migliorare benessere organizzativo
- ❖ Incentivi per aree e servizi disagiati
- ❖ Promuovere la valorizzazione delle competenze di tutti i professionisti



6. Certificazione delle competenze dei professionisti sanitari

- ❖ Adozione di un sistema nazionale di certificazione



Attrattività e
retention verso
il SSN

Certificazione
delle
competenze

Riordino delle
professioni
sanitarie

SET CONDIVISO DI
INDICATORI



Attrattività
delle
Professioni
sanitarie

Trasformazione
digitale

INVESTMENT HUB
NAZIONALE

Reclutamento
internazionale





*«Non esiste vento
favorevole per il
marinaio che non
sa dove andare»*

SENECA