



Cofinanziato
dall'Unione europea



LABORATORI COMUNITÀ DI PRATICA DEL PNES - UL6: STRUMENTI PROGRAMMATI PER LINEE FSE+

Esperienza dell'ASP di Siracusa nell'implementazione degli strumenti operativi per il Piano Nazionale di Equità nella Salute

Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa
Direttore Generale Dott. Ing. Alessandro Caltagirone



PNES
PIANO NAZIONALE
DI EQUITÀ NELLA SALUTE
Equità per tutti

Timeline Progettuale

1

— Ottobre 2024

Approvazione del Piano di Interventi Aziendale (7 line Progettuali) e avvio attività con Organismo Intermedio INMP.

1.1 Novembre 2024 Richiesta e invio documentazione retrospettivi;

1.2 Marzo 2025 - Rimodulazione Piano di Interventi Aziendale;

1.3 Agosto 2025 – Autorizzazione Piano di Interventi Aziendale Rimodulato

2

— Dicembre 2024

Approvazione del Piano di Interventi Aziendale (8 line progettuali) e avvio attività con Organismo Intermedio Regione Siciliana.

2.1 Luglio 2025 - Rimodulazione Piano di Interventi Aziendale (da 12 a 8 schede e richiesta retrospettivi);

2.2 Settembre 2025 - attesa Decreto di rimodulazione.



Gruppo di Coordinamento

Dott. Ing. Santo Pettignano

Coordinatore unico aziendale dei progetti

Dott. Antonino Miceli

Responsabile Amministrativo dei progetti PNES INMP

Dott. Andrea Conti

Responsabile dell'attuazione dei progetti PNES INMP

Dott.ssa Marine Castaing

Responsabili operativi del coordinamento delle attività progettuali, controllo e monitoraggio degli indicatori di performance.

Dott. Vincenzo Iozzia



ASP
SIRACUSA





Processo di Coordinamento - PMO

01

Pianificazione Strategica

Definizione degli obiettivi operativi, allocazione delle risorse e programmazione delle attività secondo le tempistiche previste dai Piani

02

Coordinamento Operativo dell'attuazione

Supervisione delle attività quotidiane, gestione delle interfacce tra le diverse unità operative e risoluzione delle criticità emergenti

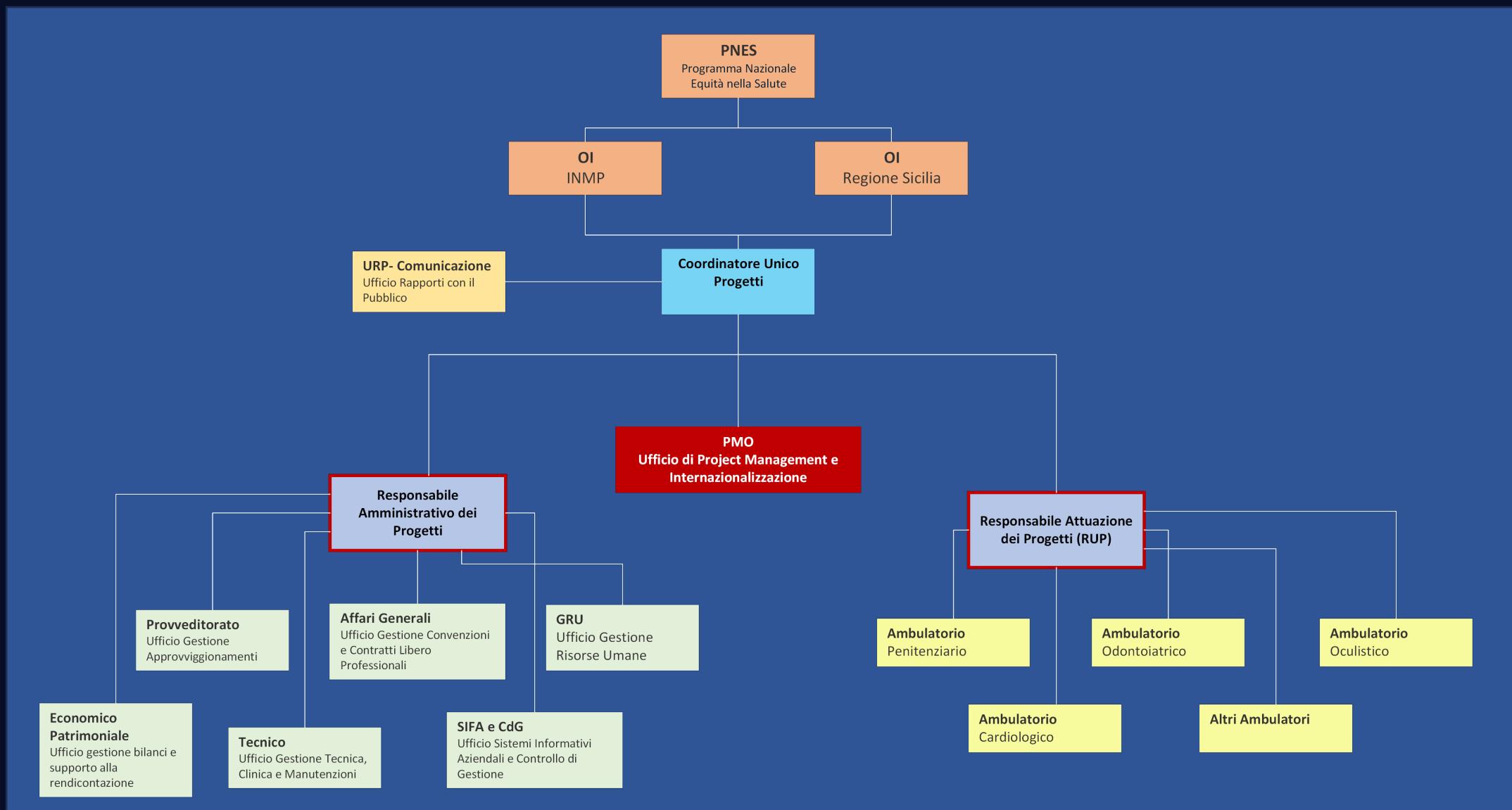
03

Monitoraggio e Controllo

Verifica costante dell'avanzamento delle attività, controllo della conformità alle procedure e reporting periodico verso la Direzione Strategica



Organigramma Operativo



Chiarezza nelle Responsabilità

Definizione precisa dei ruoli e delle competenze per ogni unità operativa e livello.

Efficienza Decisionale

Processi snelli e interfacce strutturate per decisioni rapide e informate.

Coordinamento Ottimale

Flusso informativo continuo e azioni coerenti tra tutti i settori.



Tema Chiave 1: Attuazione e Strumenti Operativi

Domanda Guida

Quali strumenti operativi avete adottato per attuare gli interventi collegati al PNES?

Attraverso un sistema integrato di strumenti operativi, fondato su tre pilastri chiave:

Struttura Organizzativa Dedicata

Team specializzato con ruoli chiari per la gestione e l'implementazione degli interventi PNES.



Coordinamento Centralizzato

Processo unificato per l'allocazione efficiente delle risorse e la supervisione delle attività.



Rendicontazione Digitalizzata

Sistema completamente digitale per la tracciabilità e la conformità alle procedure FSE+.

Questo approccio sistematico assicura massima efficienza operativa, tracciabilità completa delle attività e rigoroso rispetto delle linee guida nazionali e regionali per i fondi FSE+.



Processo di Rendicontazione del Personale

Il sistema di rendicontazione del personale interno ed esterno rappresenta un elemento cruciale per la trasparenza e la corretta gestione dei fondi FSE

Caratteristiche del Sistema



Registrazione automatica delle ore lavorate per ciascun operatore (Timbratura Denominata PNES)



Classificazione delle attività per tipologia di intervento PNES (CUP caricati a sistema e attribuiti ad ogni operatore sia interno che esterno)



Controlli automatici di coerenza e completezza dei dati (in base al calcolo del costo orario viene fatta una elaborazione speciale)



Generazione dei report di rendicontazione per gli Organismi Intermedi



Archiviazione digitale della documentazione probatoria in fase di implementazione

Tema Chiave 2: Monitoraggio Dati

Domanda Guida

Oltre al ReGiS, usate altri strumenti per monitorare il risultato degli interventi? Se sì, quali?

Sistema di monitoraggio dati integrato, combinando linee guida nazionali e soluzioni interne per garantire tracciabilità e analisi approfondita.



*Questi processi avvengono ogni bimestre, garantendo un controllo costante e tempestivo.





Applicativo GPV: Dalla Carta al Digitale

L'avvio del progetto "Destinatari e Prestazioni: Al Centro la Popolazione Vulnerabile" era inizialmente caratterizzato dall'impiego di sistemi cartacei che presentavano significative limitazioni operative. La gestione tradizionale comportava frammentazione dei dati, rischi di smarrimento, tempi di accesso elevati e difficoltà di integrazione con i sistemi regionali.

→ Criticità del Sistema Cartaceo

Frammentazione dei fascicoli in archivi multipli, rischio di deterioramento dei documenti, tempi elevati per il reperimento delle informazioni

→ Necessità di Innovazione

Digitalizzazione dei flussi informativi per garantire interoperabilità con le piattaforme del Ministero della Salute e della Regione Siciliana

→ Lancio del Sistema GPV

Il 16 settembre 2025 alle ore 15:00 presso l'ambulatorio odontoiatrico, con successive implementazioni negli ambulatori di prossimità e motorhome



Tema Chiave 3: Controllo e Audit

Domanda Guida

Oltre a quelli predisposti dall'Autorità di Gestione, avete predisposto strumenti interni per facilitare l'attività di controllo?

Team Dedicato

È stato strutturato all'interno dell'ufficio Project Management un team specializzato nel controllo e nella rendicontazione del personale, con competenze specifiche sui requisiti normativi e procedurali dei fondi europei.



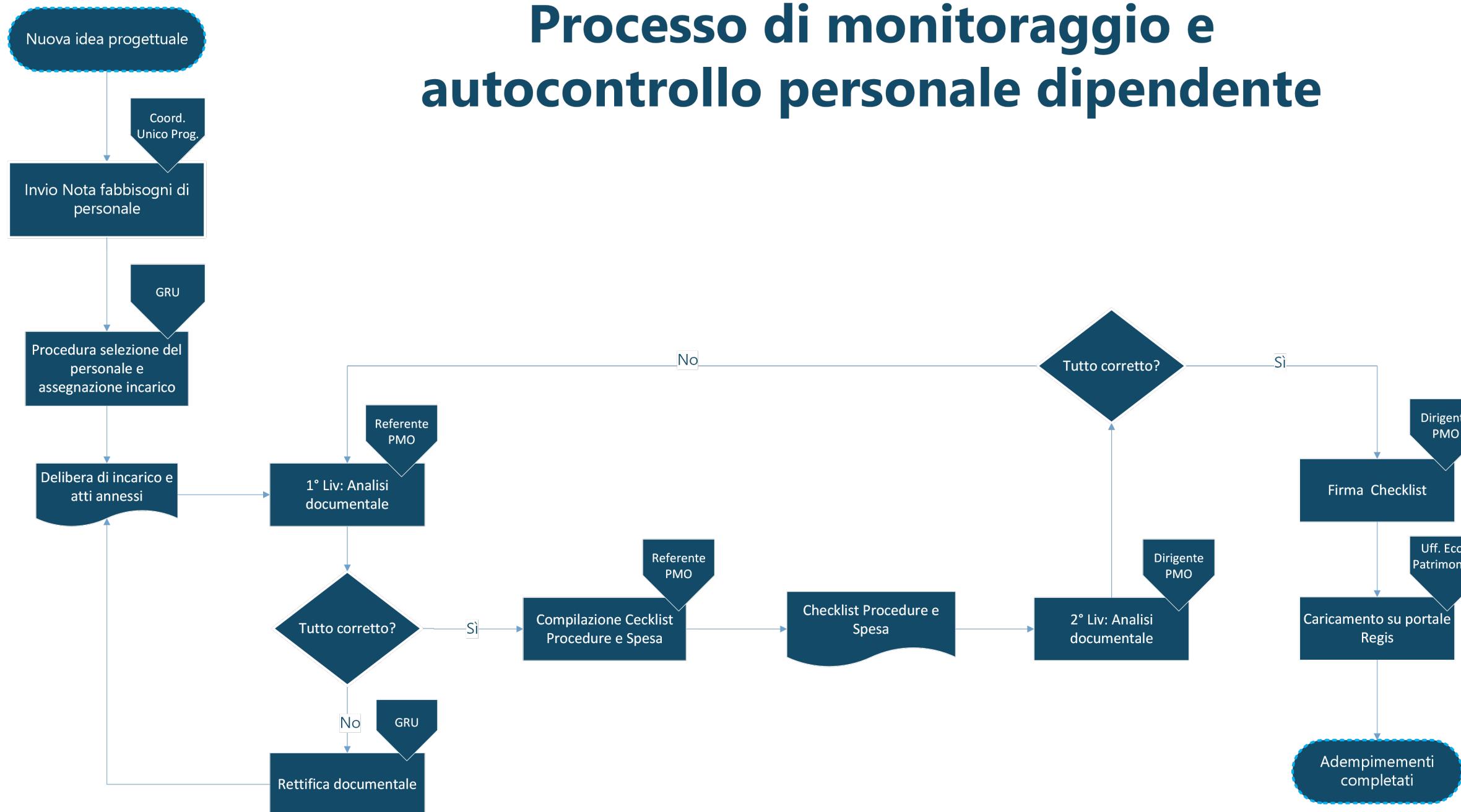
Tutte le checklist sono validate dal Dirigente Project Manager e trasmesse al Responsabile Amministrativo per il caricamento su ReGiS.

Strumenti di Controllo

- Checklist procedurali standardizzate
- Checklist di spesa validate
- Sistema di doppia validazione



Processo di monitoraggio e autocontrollo personale dipendente



Tema Chiave 4: Integrazione e Sinergie

1

App "Ti aspetto a Casa"

Sviluppata con finanziamenti FESR, l'applicazione beneficia del contributo specialistico del personale arruolato con fondi FSE+, creando una sinergia operativa che ottimizza le competenze acquisite ed inoltre l'app sarà utilizzata anche dal personale psichiatrico a supporto della popolazione vulnerabile che manifesta problemi psichiatrici

2

GPV (Gestione Popolazioni Vulnerabili).

Il sistema di prenotazione sviluppato in quota FSE+ viene utilizzato trasversalmente anche per le attività finanziate con fondi FESR, massimizzando l'efficienza degli investimenti tecnologici

L'approccio integrato dell'ASP di Siracusa consente di creare economie di scala, ridurre le duplicazioni e massimizzare l'impatto degli investimenti europei sul territorio, garantendo una copertura sanitaria più capillare ed efficace per le popolazioni vulnerabili.





Cofinanziato
dall'Unione europea



Conclusioni

- **Innovazione Operativa**

L'implementazione di strumenti digitali avanzati ha trasformato la gestione dei progetti PNES, garantendo efficienza, tracciabilità e conformità normativa

- **Integrazione Sistemica**

La sinergia tra fondi FESR e FSE+ ha massimizzato l'impatto degli investimenti, creando un ecosistema sanitario integrato e sostenibile

- **Qualità del Servizio**

Il passaggio dal cartaceo al digitale ha migliorato significativamente la qualità dell'assistenza alle popolazioni vulnerabili del territorio siracusano

Grazie per l'attenzione

Azienda Sanitaria Provinciale di Siracusa

Direttore Generale Dott. Ing. Alessandro Caltagirone



ASP
SIRACUSA

