

| | |
|---------------------------|--|
| ACRONIMO | TSI Health Hub |
| TITOLO | <ul style="list-style-type: none"> ● TSI Health Hub - The Italian EU Resources Hub for sustainable investing in health: a case study on health workforce and smart programming tool using AI (<i>ENG</i>) ● TSI Health Hub - L'Hub italiano delle risorse UE per gli investimenti sostenibili in sanità: un caso studio sul personale sanitario e sullo strumento di programmazione, anche con il supporto dell'Intelligenza Artificiale (<i>ITA</i>) |
| DATA AVVIO | 28/05/2025 |
| DATA FINE | 28/05/2027 |
| DURATA (MESI) | 24 mesi |
| BUDGET COMPLESSIVO | N/D Organismo selezionato per l'assistenza tecnica: Organizzazione Mondiale della sanità/Osservatorio europeo sui sistemi sanitari e sulle politiche sanità. |
| SINTESI | <p>La pandemia ha evidenziato alcune criticità del sistema sanitario, mettendo in luce la necessità di specifici investimenti per rafforzarne la resilienza, proteggere la salute della popolazione e valorizzare il personale sanitario. L'obiettivo è dotare il Paese degli strumenti necessari per rispondere a eventuali shock futuri, ma anche all'aumento della domanda di salute, dovuto ai cambiamenti demografici.</p> <p>Il problema principale da affrontare è rappresentato dal disallineamento tra numero, competenze e distribuzione del personale sanitario rispetto ai bisogni della popolazione. Ne deriva la necessità di adottare tutte le iniziative utili a garantire una maggiore flessibilità del personale, riconoscendone il ruolo chiave nella resilienza dei sistemi sanitari.</p> <p>In generale, è emersa l'esigenza di una riforma strutturale del mercato del lavoro sanitario e dei relativi sistemi di regolamentazione, capace di agire sugli squilibri attuali e su quelli potenzialmente futuri tra domanda e offerta.</p> |
| OBIETTIVI | L'obiettivo del TSI Health Hub è quello di promuovere una riforma strategica del personale sanitario italiano attraverso investimenti |

| | <p>mirati a ridurre gli squilibri, mediante iniziative e strumenti di coordinamento tecnico multilivello, sia intra che intersettoriali (inclusi quelli legati a tecnologia e intelligenza artificiale). Ciò avverrà anche attraverso la definizione di percorsi di capacity building, volti a consolidare una visione integrata della pianificazione e governance del personale sanitario, contribuendo così alla sostenibilità e alla resilienza dei sistemi sanitari nazionali e regionali.</p> <p>In particolare, il progetto si propone di:</p> <ul style="list-style-type: none">● Rafforzare il quadro italiano delle riforme e degli investimenti strategici nel settore sanitario;● Progettare e sperimentare la riforma del personale sanitario italiano e i relativi investimenti mirati;● Fornire una strategia nazionale per il personale sanitario, finalizzata a coordinare e massimizzare l'utilizzo degli investimenti disponibili;● Rafforzare il networking, la condivisione delle conoscenze e l'orientamento strategico, al fine di accrescere la capacità delle autorità pubbliche nella gestione dei fondi destinati alla salute, a supporto della futura progettazione di riforme e dell'attuazione di iniziative di trasformazione del sistema sanitario su larga scala. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|----|-----------------|------------------------------------|-----------------|----------------------------|-------------------|-----------------------|--|--|----------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|---|------------------|--|--|--|--|--|--|-----------------------|---|--|--|--|------------------------------------|--|--|--|--|----------------------------|--|--|--|--|--|----------------------------|-------------------|--|---|--|--|--|-----------------------------------|--|--|------------------|--|
| WORKPLAN | <table><tr><th></th><th colspan="4">Y 1 – 2025-2026</th><th colspan="4">Y 2 – 2026-2027</th></tr><tr><th>Specific Objective - IT.1:</th><th>Q1</th><th>Q2</th><th>Q3</th><th>Q4</th><th>Q5</th><th>Q6</th><th>Q7</th><th>Q8</th></tr><tr><td>Output – IT.1.1 Sustainability and programme management</td><td>Inception Report</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>Sustainability report</td></tr><tr><td>Output - IT.1.2: Workforce Reform Framework Development</td><td></td><td></td><td></td><td>Draft Framework and pilot proposal</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>Output - IT.1.3: WFR Pilot</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>Pilot Institutionalisation</td><td>Revised Framework</td><td></td></tr><tr><td>Output - IT.1.4: Development of IT Health Hub</td><td></td><td></td><td></td><td>Pilot Project in selected regions</td><td></td><td></td><td>Pilot Evaluation</td><td></td></tr></table> | | Y 1 – 2025-2026 | | | | Y 2 – 2026-2027 | | | | Specific Objective - IT.1: | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q5 | Q6 | Q7 | Q8 | Output – IT.1.1 Sustainability and programme management | Inception Report | | | | | | | Sustainability report | Output - IT.1.2: Workforce Reform Framework Development | | | | Draft Framework and pilot proposal | | | | | Output - IT.1.3: WFR Pilot | | | | | | Pilot Institutionalisation | Revised Framework | | Output - IT.1.4: Development of IT Health Hub | | | | Pilot Project in selected regions | | | Pilot Evaluation | |
| | Y 1 – 2025-2026 | | | | Y 2 – 2026-2027 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Specific Objective - IT.1: | Q1 | Q2 | Q3 | Q4 | Q5 | Q6 | Q7 | Q8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Output – IT.1.1 Sustainability and programme management | Inception Report | | | | | | | Sustainability report | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Output - IT.1.2: Workforce Reform Framework Development | | | | Draft Framework and pilot proposal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Output - IT.1.3: WFR Pilot | | | | | | Pilot Institutionalisation | Revised Framework | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Output - IT.1.4: Development of IT Health Hub | | | | Pilot Project in selected regions | | | Pilot Evaluation | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ATTIVITÀ DEL ProMIS | <p>Coordinamento operativo delle attività previste dal progetto, in sinergia con il Coordinatore del TSI (Ministero Salute) e le Regioni, in collaborazione con l'OMS Europa e la SG REFORM</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ELENCO PARTNER | <p><u>BENEFICIARI:</u></p> <ul style="list-style-type: none">● Ministero della salute (ex DGPROF e ex DGPROGS),● Presidenza del Consiglio dei Ministri (Dipartimento per gli Affari Europei),● Istituto Superiore di Sanità. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|-----------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Commissione Salute della Conferenza delle Regioni/PPAA - Area Tecnica Risorse Umane, • Formazione, Fabbisogni Formativi, • Programma Mattone Internazionale Salute (ProMIS) <p><u>SUPPORTO TECNICO:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • OMS - Ufficio regione Europea <p><u>FINANZIATORE:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • SG-REFORM |
| LINK A WEBSITE | N/D |