

## Intervenire sul cambio demografico attraverso le riforme

<p><b>DESCRIZIONE/CONTES TO</b></p>	<p>L'Unione Europea si trova a fronteggiare un significativo cambiamento della sua popolazione. Tale sfida si compone di differenti elementi, che vanno dall'invecchiamento della popolazione, alla denatalità, alla carenza di professionalità e alla fuga di cervelli in alcune zone della UE. Queste tendenze sollevano delle sfide e minacciano la crescita economica, la coesione sociale, la competitività e la sostenibilità delle finanze pubbliche dei vari stati e dell'UE stessa.</p> <p>Un <a href="#">toolbox for action della Commissione Europea per comunicare i cambiamenti demografici in UE</a> è stato lanciato nell'Ottobre del 2023, ed invita gli Stati Membri a sviluppare ed implementare policy integrate per intervenire nelle aree di policy che riguardano la demografia. Il toolbox comprende una serie di strumenti legislativi, finanziari e di policy tra cui il TSI.</p> <p>Un'altra <a href="#">comunicazione di Gennaio 2023, stavolta sulla carenza di forza lavoro e lavoratori qualificati</a>, ha portato l'UE a creare un <b><a href="#">Meccanismo di potenziamento dei talenti</a></b> per supportare le regioni nella formazione, nella capacità di saper trattenere il personale qualificato ed attrarre talenti al fine di mitigare i rischi della transizione demografica.</p> <p>Con la prospettiva di una diminuzione della popolazione in età lavorativa nei prossimi decenni, solo un aumento dell'occupazione può aiutare a sostenere la crescita economica. Allo stesso modo, un'altra importante sfida è il superamento della carenza di manodopera e di competenze. Quasi due terzi (63%) delle piccole e medie imprese hanno dichiarato di non riuscire a trovare i lavoratori di cui hanno bisogno. Inoltre, la Commissione ha individuato 42 mestieri con carenze di professionisti in UE quali infermieri, insegnanti, operatori turistici, lavoratori edili, informatici. Allo stesso tempo, il 21% delle persone di età compresa tra i 20 e i 64 anni nell'UE è attualmente inattivo e ha bisogno di politiche attive per entrare nel mercato del lavoro.</p> <p>I cambiamenti demografici aggraveranno le sfide del mercato del lavoro. Nell'UE la popolazione in età lavorativa diminuirà da 265 milioni nel 2022 a 258 milioni nel 2030. Senza un'azione strutturata, i trend attuali possono compromettere le transizioni verdi e digitali, frenare la competitività dell'UE e indebolire i servizi pubblici in settori già caratterizzati da una carenza di lavoratori, come <b>la sanità e l'assistenza a lungo termine</b>.</p>
-------------------------------------	---

<p><b>OBIETTIVI</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Migliorare le competenze di base tra i giovani.</li> <li>● Aggiornare i programmi di istruzione e formazione, per rispondere alle esigenze del mercato del lavoro.</li> <li>● Promuovere l'apprendimento continuo e le iniziative di riqualificazione.</li> <li>● Affrontare le carenze di lavoro e competenze a vari livelli (nazionale, regionale, settoriale).</li> <li>● Potenziare il sostegno alle popolazioni anziane, incluso il rinnovamento delle politiche di invecchiamento attivo, dell'assistenza a lungo termine e dei servizi di salute mentale.</li> <li>● Rafforzare la raccolta di dati e le capacità fiscali degli Stati membri.</li> <li>● Aiutare le regioni nel contrastare le carenze di lavoro, affrontare gli squilibri di competenze, mitigare la fuga dei cervelli, favorire il dialogo sociale e ridurre le disparità regionali nell'accesso alla protezione sociale.</li> </ul>
<p><b>ATTIVITÀ</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Affrontare carenze di competenze e di lavoro a livello nazionale, regionale o settoriale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Offrire opportunità di apprendimento continuo e di riqualificazione.</li> <li>○ Potenziare la lettura digitale e verde per gli adulti in età lavorativa.</li> <li>○ Favorire la partecipazione femminile al mercato del lavoro.</li> <li>○ Garantire il supporto individuale attraverso politiche attive del mercato del lavoro.</li> <li>○ Integrare nel mercato del lavoro cittadini di paesi terzi potenziando l'apprendimento linguistico.</li> </ul> </li> <li>● <b>Sostenere la popolazione in età lavorativa potenziando la protezione sociale</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Supportare le famiglie espandendo l'accesso a servizi di assistenza adeguati.</li> <li>○ Fornire sostegno sociale a categorie vulnerabili e lavoratori non standard.</li> <li>○ Potenziare la protezione sociale, incluso il sistema pensionistico, per garantire un'adeguata sicurezza economica in età pensionistica.</li> </ul> </li> <li>● <b>Sostenere ed emancipare la giovane generazione attraverso riforme dell'istruzione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Migliorare l'inclusività, la qualità e l'accessibilità dei sistemi educativi a tutti i livelli.</li> <li>○ Affrontare la carenza di insegnanti e migliorare l'attrattività della professione insegnante.</li> <li>○ Promuovere l'acquisizione di competenze di base e chiave, riducendo le disuguaglianze e favorendo l'eccellenza.</li> <li>○ Combattere la disoccupazione giovanile e ridurre il numero di giovani che non studiano, non lavorano e non seguono formazione.</li> </ul> </li> <li>● <b>Sostenere un'età attiva e la salute e il benessere della popolazione anziana</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Implementare strategie di invecchiamento attivo per migliorare la salute e l'inclusione sociale degli anziani.</li> <li>○ Aumentare l'accesso a cure a lungo termine per gli anziani.</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Supportare il benessere e la salute mentale degli anziani, contrastando l'isolamento sociale.</li> <li>● <b>Sostenere le regioni</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Affrontare carenze di lavoro e di competenze, contrastare la fuga dei cervelli e sviluppare strategie regionali per attrarre e trattenere talenti.</li> <li>○ Ridurre le discrepanze regionali nell'accesso alla protezione sociale e promuovere l'inclusione sociale.</li> <li>○ Potenziare il dialogo sociale coinvolgendo partner sociali e comunità locali nell'identificazione delle esigenze di competenze.</li> </ul> </li> <li>● <b>Potenziare la raccolta dati e le capacità fiscali degli Stati membri per mitigare il cambiamento demografico</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Utilizzare strumenti avanzati di modellizzazione per valutare l'impatto del cambiamento demografico sull'economia.</li> <li>○ Incorporare proiezioni demografiche nei quadri fiscali a medio termine e nelle analisi di sostenibilità del debito.</li> <li>○ Identificare, misurare e gestire rischi fiscali legati al cambiamento demografico.</li> <li>○ Sviluppare raccomandazioni politiche basate su evidenze per riforme fiscali.</li> <li>○ Migliorare la raccolta, elaborazione e analisi dei dati demografici.</li> <li>○ Sviluppare strumenti e metodologie per analizzare e interpretare dati demografici.</li> </ul> </li> </ul>
<b>RISULTATI ATTESI</b>	Mitigare gli effetti dell'invecchiamento della popolazione attraverso politiche attive del mercato del lavoro e riforme.
<b>CONTATTI</b>	<a href="mailto:REFORM-B4@ec.europa.eu">REFORM-B4@ec.europa.eu</a>
<b>LINK PAGINA WEB</b>	<a href="https://reform-support.ec.europa.eu/tsi-2025-flagship-tackling-demographic-change-through-supporting-skills-labour-market-and-social_en">https://reform-support.ec.europa.eu/tsi-2025-flagship-tackling-demographic-change-through-supporting-skills-labour-market-and-social_en</a>
<b>LINK FLAGSHIP DOCUMENT</b>	<a href="https://reform-support.ec.europa.eu/document/download/3450e482-ca7b-4a7d-b477-12ef9c36bd91_en?filename=FlagshipTSI2025_Addressing%20Demographic%20Change%20Through%20Reforms.pdf">https://reform-support.ec.europa.eu/document/download/3450e482-ca7b-4a7d-b477-12ef9c36bd91_en?filename=FlagshipTSI2025_Addressing%20Demographic%20Change%20Through%20Reforms.pdf</a>