

| | |
|--------------------------|--|
| Titolo | TEAMCARE - an inTerprofessional EuropeAn curriculuM for health and social Care staff: developing a speciAlist in personalized useR-centered carE in the community |
| Data inizio | 01/10/2023 |
| Data fine | 30/09/2026 |
| Durata | 36 mesi |
| Programma di riferimento | ERASMUS Lump Sum Grants |
| Call di riferimento | ERASMUS-EDU-2022-PI-ALL-INNO-EDU-ENTERP — Alliances for Education and Enterprises |
| Sintesi | <p>Il progetto TEAMCARE mira a potenziare la reattività dei sistemi di assistenza sanitaria e sociale (SHC) alle sfide attuali della società, puntando a colmare una specifica discrepanza esistente tra le competenze attualmente caratterizzanti i professionisti SHC che lavorano in team multiprofessionali e quelle effettivamente richieste dal settore pubblico per passare a sistemi resilienti e sostenibili centrati sui servizi basati sulla comunità, come competenze trasversali, soft e digitali.</p> <p>Il principale risultato atteso del progetto sarà un Curriculum a valenza europea volto a formare “Specialisti in Team Interprofessionali di Medicina di Comunità per l'assistenza centrata sulla persona”, basato su un Quadro Integrato di Competenze e fornito di Linee guida per l'implementazione in diversi paesi. Il curriculum sarà multidisciplinare, interprofessionale, basato sui principali standard di formazione e istruzione professionale dell'UE e supporterà i microcrediti (microcredential). Il Curriculum si rivolge ai principali professionisti che potranno essere coinvolti in questi team interdisciplinari, come medici di medicina generale, geriatri, psicologi, fisioterapisti, altri terapisti della riabilitazione, ma anche assistenti sociali e si propone di formarli non rispetto alla loro</p> |

| | |
|----------|---|
| | <p>disciplina, ma rispetto alle nuove competenze di natura trasversale (soft, digital and future skills) necessarie per lavorare in questi team, anche col supporto delle tecnologie.</p> <p>Il Curriculum sarà testato attraverso 4 corsi pilota di specializzazione organizzati da 4 Università partner del progetto in 4 diversi paesi europei (IT, GR, PL, IR), testando così la flessibilità del curriculum. Sarà anche rilasciata una Piattaforma Integrata a supporto dell'apprendimento formale e informale dei professionisti SHC, nonché materiali formativi ad accesso gratuito. Saranno fornite Raccomandazioni e una Roadmap rivolte ai Decision Maker e verrà implementata una strategia di scalabilità. L'Alleanza coinvolge 12 partner a pieno titolo provenienti da 6 paesi dell'UE (Irlanda, Italia, Grecia, Polonia, Belgio, Austria). Diversi portatori di interesse dell'UE trarranno beneficio dal progetto: professionisti SHC, Università ed Enti di Formazione Superiore, istituzioni sociali e sanitarie private e pubbliche, decisori politici e utenti finali dei servizi.</p> |
| Workplan | <p>WP1 Gestione e coordinamento di progetto Il WP1 è finalizzato al coordinamento generale dell'Alleanza e sarà attivo per tutta la durata del progetto.</p> <p>WP2: Definizione di un "Quadro Integrato di Competenze" per lo "Specialisti in Team Interprofessionali di Medicina di Comunità per l'assistenza centrata sulla persona". Definire e implementare un 'Quadro Integrato di Competenze' (IFC) a valenza europea per 'Specialisti in CBIT per l'assistenza centrata sulla persona', che avrà un ruolo chiave per lo sviluppo del Curriculum</p> <p>WP3 Progettazione e localizzazione del Curriculum CBIT dell'UE.</p> <ul style="list-style-type: none"> Definizione e implementazione di un Curriculum Europeo per "Specialisti in Team Interprofessionali di Medicina di Comunità per l'assistenza centrata sulla persona", che avrà un ruolo chiave nella formazione degli SHCP (Social and Health Care Professionals) coinvolti in tali team. |

- Definizione e implementazione di un modello per l'uso di micro-crediti nel contesto del (ECTS) e nel quadro del Curriculum TEAMCARE.
- Definizione di linee guida e strumenti per designer e docenti che lavorano nelle Università e nei Centri di Formazione Superiore per contestualizzare il Curriculum Europeo a livello locale
- Identificazione delle reti di servizi e degli stakeholder coinvolti nell'assistenza comunitaria centrata sulla persona e strategie per collegarli ai CBIT nei 4 pilota.

WP4 Definizione di strumenti e metodi appropriati per la distribuzione.

- Progettazione, implementazione e utilizzo di una piattaforma web integrata per la formazione interprofessionale basata sul framework metodologico delle Communities of Inquiry (CoI) da utilizzare come ambiente collaborativo online durante le fasi pilota e successivamente.
- Sviluppo di materiali formativi per l'apprendimento interprofessionale e pubblicazione in formati Open Content.
- Definizione di linee guida e strumenti per designer e docenti che operano in Università e nei Centri di Formazione Superiore per creare corsi basati sul Curriculum TEAMCARE

WP5 Implementazione dei pilota.
Progettazione e attuazione di 4 corsi pilota in 4 diversi paesi dell'Unione Europea, basati sul IFC e sul Curriculum europeo TEAMCARE

WP6 Valutazione e Assicurazione della Qualità.
Il WP6 mira a supportare il WP1 in termini di gestione della qualità e valutazione dei risultati principali e degli esiti del progetto.

WP7 Diffusione, Sfruttamento, Ampliamento e Sostenibilità dei risultati del progetto.

| | |
|---------------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Definizione di raccomandazioni rivolte ai decisori politici/enti regolatori nel settore sanitario e dell'assistenza sociale, nonché raccomandazioni per Università e nei Centri di Formazione Superiore sull'adeguata integrazione dei risultati del progetto • Sviluppo e implementazione di un Memorandum of Understanding tra istituzioni competenti che definirà il quadro per il trasferimento dei crediti del Curriculum TEAMCARE, basato sui micro-crediti. • Sviluppo di una roadmap per l'estensione del Curriculum TEAMCARE per formare altri professionisti che sono "al di fuori del team", come gli SHCP meno istruiti (ad esempio, gli assistenti familiari), gli operatori privati e gli assistenti informali. |
| Finanziamento complessivo | <p>Total cost of the project: 1.381.088,00 €</p> <p>Max EU funding (80%): 1.104.870,00 €</p> |
| Attività del ProMIS | <p>Il PROMIS, in qualità di Partner Associato, fornirà un feedback su compiti cruciali quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'analisi del contesto nella Fase Preliminare, la definizione del Curriculum, la progettazione e l'implementazione del Progetto Pilota Italiano; • l'implementazione del Pilota italiano; la sua esperienza nei progetti e nelle iniziative dell'UE relative alle competenze digitali in sanità (vedi allegato progetti precedenti) sarà fondamentale; • la disseminazione del progetto a livello italiano, coinvolgendo tutte le Regioni e il Ministero; la sua esperienza in gemellaggi e iniziative legate alle competenze digitali in sanità (vedi allegato progetti precedenti) contribuendo alla "strategia di scaling-up". • REWARD: i membri della rete ProMIS, in particolare le regioni italiane, beneficeranno della possibilità di avere |

| | |
|----------------|--|
| | <p>un'interazione mediata con l'Alleanza che potrebbe portare al miglioramento delle loro competenze e politiche.</p> <p>Il ProMIS assicurerà l'allineamento/collaborazione con alcuni importanti progetti/iniziative dell'Unione Europea, come:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Strumento di supporto tecnico (STI) Competenze digitali per aumentare la qualità e la resilienza del sistema sanitario in Italia (DG REFORM); • Azione Congiunta (JA) per l'implementazione di cure integrate centrate sulla persona e abilitate al digitale - JADECARE (Sanità Pubblica 3a fase); • JA HEalth woRkfOrce to meet healht challEngeS - HEROES (Programma EU4health); • PARTNERSHIP TRANSFORMING HEALTH AND CARE SYSTEMS (THCS) (HORIZON EUROPE). <p>Il progetto monitorerà inoltre e rimarrà in sintonia con la "Blueprint Alliance for a Future Health Workforce".</p> <p>Strategia sulle competenze digitali e verdi (BeWell)", il progetto appena finanziato nell'ambito del programma Erasmus +.</p> |
| Elenco partner | <ol style="list-style-type: none"> 1 ROYAL COLLEGE OF SURGEONS IN IRELAND (Irlanda) Coordinatore 2 CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE (Italia) Partner 3 SI4LIFE - SCIENZA E IMPRESA INSIEMEPER MIGLIORARE LA (Italia) Partner 4 AZIENDA LIGURE SANITARIA DELLA REGIONE LIGURIA (Italia) Partner 5 EIP ON AHA REFERENCE SITES COLLABORATIVE NETWORK (Belgio) Partner 6 EVROPAIKO KENTRO KATARTISIS GIA TIN APASCHOLISI AN (Grecia) Partner 7 WIENER INSTITUT FUR ARBEITSMARKT- UND BILDUNGSFO (Austria) Partner 8 ELLINIKO MESOGEIAKO PANEPISTIMIO (Grecia) Partner 9 UNIVERSITA DEGLI STUDI DI GENOVA (Italia) Partner 10 UNIVERSTYET MEDYCZNY W LODZI. (Polonia) Partner 11 WOJEWODZTWO LODZKIE (Polonia) Partner 12 DIOIKHSH YGEIONOMIKHS PERIFEREIAS KRHTHS (Grecia) Partner |

